

Kurzporträt 2020



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Sparkasse Vogtland

Komturhof 2, 08527 Plauen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2020 bestätigt.

Die Sparkasse Vogtland präsentiert sich nach 178 Jahren als wirtschaftlich leistungsstarkes und regional engagiertes Unternehmen. 200.000 Bürgerinnen und Bürger, zahlreiche Unternehmen, Kommunen sowie Vereine des Vogtlandkreises vertrauen der modernen und zukunftsorientierten Universalbank, die sich durch ein Höchstmaß an Sicherheit und Verlässlichkeit auszeichnet, innovative Finanzprodukte sowie einen leistungsstarken Service anbietet. Für den Mittelstand ist das Institut Finanzpartner Nummer Eins. Mit den sparkasseneigenen Stiftungen werden zahlreiche vogtländische Projekte und Vereine unterstützt. Werte wie Vertrauen, Sicherheit, Nachhaltigkeit und Engagement vor Ort zeichnen die Sparkasse Vogtland aus. Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 486 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Die Sparkasse Vogtland hat mit dem audit berufundfamilie sehr umfassend und strukturiert ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik weiterentwickelt. Ziel ist es, den Status quo auch unter sich ändernden Markt- und Rahmenbedingungen zu erhalten und bedarfsgerecht anzupassen.

Werteorientierte Unternehmenskultur - als Teil der Arbeitgeberattraktivität - bleibt ein wichtiger Erfolgsfaktor. Wir ermutigen alle Führungskräfte, als Botschafter und Unterstützer dafür zu fungieren und dies im täglichen Führungsalltag mit Leben zu füllen. Die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für uns dabei elementar. Dies gilt auch für die Vereinbarkeit von Führungs- und Familienaufgaben.

Übergeordnetes Ziel ist die nachhaltige Sicherung unserer Wettbewerbsfähigkeit. Wir wollen leistungswillige und motivierte Beschäftigte an unsere Sparkasse binden und uns für Bewerberinnen und Bewerber als sehr attraktiver Arbeitgeber der Region positionieren.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Variable Arbeitszeit
- Teilzeitmodelle
- Familientage (Urlaubskauf)
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Wasser am Arbeitsplatz
- Interne Datenbank mit Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Elternzeit für Mütter und Väter
- Werteorientierte Führung
- Führungs-/Unternehmensleitlinien
- Personalentwicklungsprogramme/-gespräche
- Unterstützung bei der Stärkung IT-Kompetenz

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Informationsplattform
- Angebote zum "Ortsflexiblen Arbeiten" etablieren
- Kooperative, begleitende und entwickelnde Führung nachhaltig leben
- Familien- und lebensphasenbewusste Führung in den Führungsaufgaben verankern
- Elternzeitprozess an aktuelle Rahmenbedingungen anpassen

Stand: 31. Mai 2020