

Kurzporträt 2023



Zertifikat seit 2011
audit berufundfamilie

Sparkasse Vogtland

Komturhof 2, 08527 Plauen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 30.09.2023 bestätigt.

Die Sparkasse Vogtland präsentiert sich seit 1839 als wirtschaftlich leistungsstarkes und regional engagiertes Unternehmen. 200.000 Bürgerinnen und Bürger, zahlreiche Unternehmen, Kommunen sowie Vereine des Vogtlandkreises vertrauen der modernen und zukunftsorientierten Universalbank, die sich durch ein Höchstmaß an Sicherheit und Verlässlichkeit auszeichnet, innovative Finanzprodukte sowie einen leistungsstarken Service anbietet. Für den Mittelstand ist das Institut Finanzpartner Nummer Eins. Mit den sparkasseneigenen Stiftungen werden zahlreiche vogtländische Projekte und Vereine unterstützt. Werte wie Vertrauen, Sicherheit, Nachhaltigkeit und Engagement vor Ort zeichnen die Sparkasse Vogtland aus.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 437 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.
(Stand 31.12.2022)

Ziel der Re-Auditierung

Die Sparkasse Vogtland hat mit dem audit berufundfamilie sehr umfassend und strukturiert ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik weiterentwickelt. Ziel ist es, den Status quo auch unter sich ändernden Markt- und Rahmenbedingungen zu erhalten und bedarfsgerecht anzupassen.

Werteorientierte Unternehmenskultur - als Teil der Arbeitgeberattraktivität - bleibt ein wichtiger Erfolgsfaktor. Wir ermutigen alle Führungskräfte, als Botschafter und Unterstützer dafür zu fungieren und dies im täglichen Führungsalltag mit Leben zu füllen. Die Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für uns dabei elementar. Dies gilt auch für die Vereinbarkeit von Führungs- und Familienaufgaben. Übergeordnetes Ziel ist die nachhaltige Sicherung unserer Wettbewerbsfähigkeit. Wir wollen leistungswillige und motivierte Beschäftigte an unsere Sparkasse binden und uns für Bewerberinnen und Bewerber als sehr attraktiver Arbeitgeber der Region positionieren.

Stand: 30. September 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Variable Arbeitszeit
- Teilzeitmodelle
- Familientage (Urlaubskauf)
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliche Gesundheitsförderung
- Wasser am Arbeitsplatz
- Interne Informationsplattform mit Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Elternzeit für Mütter und Väter
- Führungs-/Unternehmensleitlinien
- Personalentwicklungsprogramme/-gespräche
- Dienstvereinbarung Homeoffice
- JobRad-Leasing

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Optimierung der Informationsplattform
- Kooperative, begleitende und entwickelnde Führung nachhaltig leben
- Familien- und lebensphasenbewusste Führung in den Führungsaufgaben verankern